

# MJC ST JUST ST RAMBERT

collegiale@bougezvouslavie.fr

[http:// bougezvouslavie.fr](http://bougezvouslavie.fr)

## ASSEMBLEE GENERALE 20 MAI 22



## La MJC en quelques chiffres ! saison 20-21

### Rapport d'activité : Une deuxième saison chahutée par le covid

1464 familles adhérentes => -20.26 %

2024 personnes => - 25.23%

1105 enfants et jeunes de - 20 ans, => 54.59 % de l'effectif globale,

66.39 % des familles adhérentes sont originaires de la commune, sur le fonctionnement global et plus de 90% de Loire Forez.

41 personnes salariées : « 24 équivalents Temps Plein » plus 6 prestataires à laquelle s'ajoute une trentaine de bénévoles « Activités, ski club et CA » et plus 534 journées de Contrat d'engagement Educatif sur les vacances scolaires,

4 personnes détachées par la commune sur l'entretien des locaux.

### Les activités hebdomadaires : entre distanciation, vaccination et pass-vaccinal :

29 activités sportives, culturelles, artistiques et de loisirs :

1083 personnes = > -15.65 %

1264 inscriptions sur les ateliers hebdomadaires => -8.53 %

160 heures d'ateliers par semaine,

44.59 % d'enfants et de jeunes de -25 ans, avec une majorité de filles.

- Une saison particulière avec de la neige mais sans saison de ski...
- Un projet associatif souhaitant promouvoir le lien social , mais contraint de louvoyer entre restriction, fermeture, distanciation et vaccination.

**Le secteur Enfance Jeunesse « 3-17 ans » : Restriction, Ouverture, Fermeture, non brassage, service minimum, une saison au rythme des injonctions ...**

C'est :

Le périscolaire du soir et du mercredi, les vacances, les camps et les multi sports sur l'été,

- La dynamique Jeune en direction des 11/17 ans sur les petites vacances, les mercredis, les samedis, les soirs, ainsi que « accompagnement à la scolarité »,

1145 enfants et jeunes contre 1182,1 762 familles pour 796 l'an passé,

#### Secteur enfants :

- 66.111 h / enfants sur les temps périscolaires
- le soir : 180 enfants à 16h30 dans un contexte dégradé.
- l'accueil du mercredi : 60 enfants à la dans un contexte dégradé .
- 45702 h sur les temps extrascolaires.

#### Secteur Jeunes :

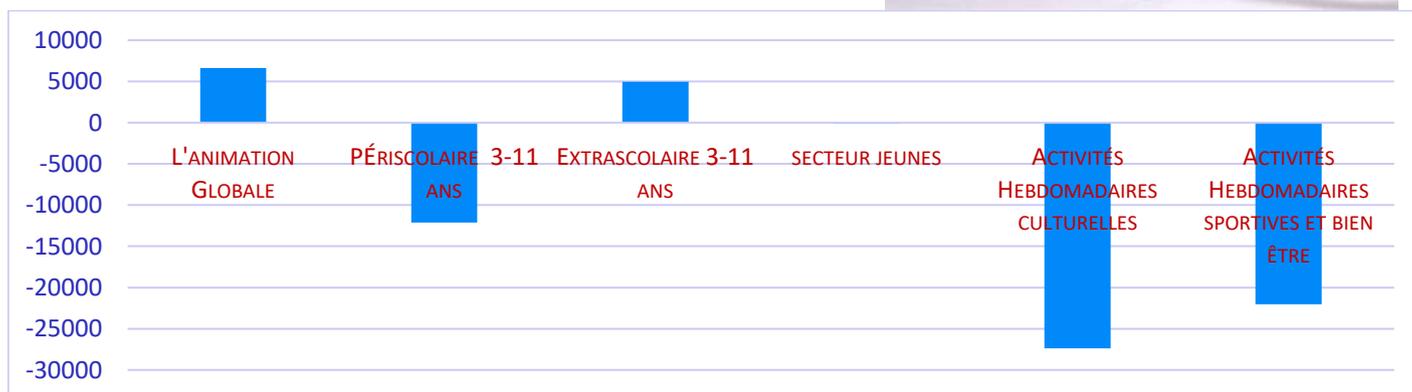
- 7212 h d'animation sur les accueils à la journée et les camps,
- l'accompagnement à la scolarité animé par un collectif de 5 bénévoles, 4 soirs par de semaine,

# Comptes des résultats 2021

1.120.923 € de Charges

1.070.931 € de Produits

Résultat de -49.993 €



- Exercice déficitaire dans un contexte dégradé, malgré un fort soutien de l'Etat avec 58.794 € de Fond de solidarité, 25.561 € au titre du chômage partiel et des produits exceptionnels pour un montant de 13000 €.
- 91.000 € de facturation annulés sur les activités culturelles et sportives à cause de la période Covid.
- Une baisse de la fréquentation liée au Covid avec la volonté de rester sur des valeurs de solidarité en direction des personnels et des adhérents.
- Un déficit sur le périscolaire au regard des coûts, de la mise place d'une nouvelle organisation depuis sept 21, qui devrait être comblé par la commune dans le cadre d'une subvention exceptionnelle.

**Point de vue de notre expert-comptable et de notre commissaire aux comptes :**

**Ci-joint bilan, détail des charges et des produits et rapport du commissaires aux comptes.**



## Les Orientations 2022 :

### Au niveau de la gouvernance et du pilotage de l'association :

- Assurer le remplacement du directeur en poste et le passage de relais pour la fin de l'année civile,
- Etayer le conseil d'administration et pérenniser l'administration collégiale,

### Au niveau des actions en direction des enfants :

- Expérimenter et évaluer la nouvelle organisation mise en œuvre depuis Sept 21, dans le cadre du PEL en collaboration avec la commune,
- Continuer de proposer un accueil de qualité sur le mercredi et optimiser la dimension éducative et pédagogique dans le cadre du Plan mercredi.
- Valider et pérenniser une organisation, adaptée au bien-être des enfants avec moyens humains, matériels et budgétaires ajustés.
- Maintenir la capacité d'accueil sur les vacances pour répondre à la demande des familles et optimiser la qualité des activités,

### Au niveau des actions en direction de la jeunesse :

- Redynamiser l'action jeunesse qui a été fortement dégradée par deux années de covid et des difficultés pour remplacer l'animatrice en charge du secteur.
- Permettre aux jeunes d'identifier le Pôle culturel comme un espace ressources dédié à la jeunesse en termes d'offre de loisirs, d'accompagnement de projets, de promotion des pratiques.
- Accompagner les groupes de jeunes dans une dynamique de projets,

### Au niveau des activités culturelles, sportives et de bien être :

- Réinterroger l'offre en fonction de la demande et des réalités économiques, après la période Covid.

### Au niveau de la vie association et du développement local :

- Continuer de s'engager de manière active dans les actions partenariales qui s'inscrivent dans une dynamique de développement local,
- Continuer de développer les actions d'animations culturelles, facteurs de lien social, de relations intergénérationnelles et favoriser la mixité des publics,
- Mettre en œuvre le projet de Jardin Partagé, sous réserve de trouver un terrain,

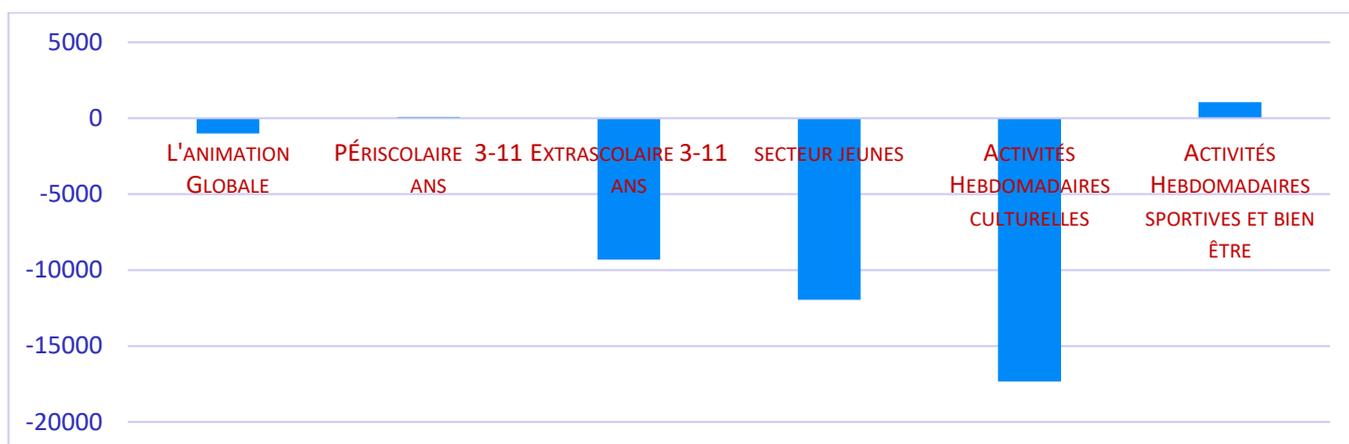


## Budget Prévisionnel 2022

1.256.413 € de charges,

1.216.186 € de produits

**Déficit de : -40.277€**



### C'est une prévision budgétaire toujours dégradée au regard :

- De la période post Covid pour la partie des activités hebdomadaires,
- D'une augmentation tarifaire de 5% qui ne s'appliquera qu'à compter de Sept sur toutes les activités,
- Sous réserve d'une subvention de la commune de 350.255 € dont 194.800 € pour la gestion des temps périscolaire et 32400 € de reversion du Conseil Départemental pour prendre en compte la réorganisation de l'accueil du soir sur une année pleine et une adaptation des moyens pour répondre correctement à la demande des familles sur les mercredis.

### Les contraintes à gérer sur l'année :

- Les évolutions conventionnelles,
- L'adaptation de l'offre sur les activités au regard des réalités économiques et de la demande.
- Maintenir la qualité des temps d'accueil dans un budget contraint et un contexte inflationniste.
- Maintenir la politique de renouvellement du matériel à l'exception du remplacement d'un minibus que le CA a décidé de reporter d'une année pour réduire les coûts.



**Le conseil d'Administration  
&  
L'administration  
Collégiale**



**les administrateurs :**

**Les candidatures :**

**BUREAU COLLEGIALE :**

**BERNARD COURTIAL, « 2023 »  
FALGON MURIEL, « 2023 »  
MOURIER ERIC, « 2024 »  
GRANGE DENIS, « 2023 »  
JOSIANE GUILLOT-HIRIBARNE, « 2024 »  
JEAN FRANÇOIS ROMEYER « 2023 »**

**KIRCHHOFF CATHERINE,  
FOURNIER ISABELLE,  
MOURIER IRENE,  
DERROUCHE JULIE  
HELENE BASSON**

**ADMINISTRATEURS :**

**KIRCHHOFF CATHERINE, SORTANTE.  
FOURNIER ISABELLE, SORTANTE.  
MOURIER IRENE « 2023 »  
JEAN BAPTISTE CALVI, DEMISSIONNAIRE  
VILLARET MAGUY, « 2023 »  
MARIE TISSOT, « 2024 »  
LORENZI CHRISTIANE « 2024 »  
POYET CECILE AD MJC,  
RENE FRANÇON « MAIRIE »,**

**Une belle aventure dans l'intérêt collectif faite de galères, de  
plaisirs, mais de solidarité et d'entraide ...**



**MJC ST JUST RAMBERT MAI 22**